

# 绿化中国竞争力

## 提升经济技术开发区的低碳竞争力 第二阶段调研

2013年8月1日，天津

2013年8月，国际可持续发展研究院（IISD）联合天津泰达经济技术开发区（TEDA）“低碳经济促进中心”在天津召开了研讨会。会议主要讨论了如何将低碳标准作为政策工具，来促进由中国商务部直接管理的国家级经济技术开发区内具备竞争力企业的绿色发展。此课题得到中国商务部和瑞士联邦经济事务部的协调与支持。与会者来自天津开发区内的企业代表、低碳发展和企业研究专家、天津排放权交易所，以及镇江经济技术开发区代表。

### 第二阶段的主要发现：关于碳管理标准的采用

在第一阶段，我们发现中国企业面对各不相同的标准。对于不断增长的需求，企业开始测量并管理碳排放，但是他们不清楚具体该用什么样的方法。开发区管理者们需要更好地了解管理标准，以便确定应该使用什么标准以及怎样使用。因此，第二阶段在与中国标准化研究院的合作中，将项目的重心放在了比较分析哪种国际上已有的以及中国正在使用的碳排放标准更适合中国国情。IISD与中国标准化研究院及开发区管理者们一起在北京、天津和镇江选取了20家企业，在中国不断变化的政策环境下，使用共同开发的研究工具在企业层面进行了碳排放标准采用的相关分析。

目前的分析得出以下初步结论：现阶段碳管理标准在中国的使用率极低，甚至那些已经在使用的也主要是为了测量和报告；跨国企业采纳这些标准主要是因为来自企业总部对此事的关注，还有就是作为全球供应链的一环不得不采用，现阶段缺乏来自国内的有效推动力；尽管标准的“品牌”和出发点都各有差别，但在其使用的背后方式上变化很小。

### 启示：缺乏激励

现今的研究结果表明激励不足，不是在技术规范上，而是在提升碳管理标准的约束力上。讨论选取了相关性最大的五个激励方向：客户需求、对上市公司要求、开发区层面的管理、国家政策，和自愿性举措。来自诺维信、富士康和美克家私的代表们表示，下游客户的影响、企业总部的激励，以及国内监管是企业践行标准的主要推动力。国务院发展研究中心的高级研究员陈小洪认可率先对上市公司采取措施具有的潜在意义。

#### 下一步展望

这些启示指出，为增强激励措施，下一步需要确定一些待开发的激励选项。例如，公共采购；提升开发区能力，提高认识并实行激励；探索如何更好地支持开发区的能力建设，使其通过鼓励及知识储备能够更好支持低碳企业；根据对低碳企业的激励来衡量开发区的绩效。

欢迎用中文或英文向余晓文（Kelly Yu）（xwykelly@gmail.com）提出意见，或者向国际可持续发展研究院中国项目（iisdchina@gmail.com）提出意见。

## 国际可持续发展研究院

总部地址: 161 Portage Avenue East, 6th Floor, Winnipeg, Manitoba, Canada R3B 0Y4

电话: +1(204)958-7700 | Fax: +1(204) 958-7710 | 网址: [www.iisd.org](http://www.iisd.org)

国际可持续发展研究院（IISD）在国际贸易与投资、经济政策、气候变化与能源、自然与社会资源管理以及通信技术在上述领域的作用等方面提供政策咨询，以求为可持续发展做出贡献。我们通过报道国际谈判和传播从合作项目中获得的知识，以开展更为缜密的研究，促进发展中国家能力建设，提高南北半球的网络覆盖面，加强全球范围内研究者、从业者、公民和决策者之间的联系。

国际可持续发展研究院的愿景是让所有人以可持续的方式生活得越来越好。其使命是引领创新，促进社会各领域的可持续发展。国际可持续发展研究院是一家在加拿大注册的慈善机构，并在美国享有税法 501(c)(3) 款规定的非赢利组织待遇。国际可持续发展研究院的核心业务由加拿大政府通过加拿大国际开发署（CIDA）和国际发展研究中心（IDRC）提供支持，同时也得到马尼托巴省的支持。国际可持续发展研究院的研究项目得到加拿大境内和境外许多政府部门、联合国机构、基金会和私营部门的资助。